

働き方改革の論点

③ 限定正社員への期待

12/23 2015-4/29

時事解析

費者の購買力も高まる。

労働政策研究・研修機構の濱口桂一郎主席統括

研究員は著書「日本の雇

用と中高年」のなかで、

この雇用形態が、若者を

勤務地に限られたり、労

働時間が短かたりする

「限定正社員」だ。

雇用安定にも役立つと指

摘している。

厚生労働省の有識者懇

談会は昨年7月 限定正

社員の見込みやすい。子育

て中や親の介護をする人

書をもとめた。トランプ

防止のため企業に、職務

や勤務地、

勤務時間を

どのように

「限定」するか明示する

員として勤めやすくな

よう求めた。

限定正社員は一般の正

社員に比べ雇用保障を緩

なかも非正規社員の

めるべきだと経済界は要

望している。だが報告書

役割に期待が高い。総務

省の労働力調査によると

所が閉鎖されたなどの場

合でも、企業は限定正社

員をすぐに解雇できず配

は13年に平均年収が47

置転換の努力が求められ

3万円あるが、非正規社

員は168万円と差があ

のルールをめぐって今後

る(国税庁調べ)。限定正

社員への移行が進めば消

(編集委員 水野裕司)